



CARA | ACAAR

RAPPORT ANNUEL

2021 - 22



Canadian Association of Research Administrators

L'Association Canadienne des Administratrices
et Administrateurs de Recherche

SOMMAIRE

3

**Message
de la
présidente**

4

Notre mission

5

Nos valeurs

6

Nos objectifs

7

**Nos priorités
stratégiques**

8-9

**Faits saillants de
l'année / Michel
Kafrouny**

10

**Notre année
en chiffres**

11

**Présidences de
conférences**

12

Commanditaires

13

**Membres du
groupe de
travail**

14

**Planification
des 12
prochains mois**

15

**Membres du
Conseil
d'administration**



Merci à tous de faire partie de l'Association canadienne des administratrices et administrateurs de recherche ! Notre communauté en est une énergique et prospère et je suis très fière de la servir en tant que présidente. J'ai débuté mon mandat à la fin de l'ACAAR 2021 et je suis ravi de partager ce rapport annuel avec vous membres, sponsors et partenaires. Les 12 derniers mois ont été marqués d'intense activités, par le conseil d'administration de l'ACAAR et nombre de bénévoles dévoués à la réalisation de notre plan stratégique. Ce rapport présente plusieurs de nos réalisations ainsi que quelques projets pour la prochaine année fiscale.

Depuis 50 ans, l'ACAAR est demeuré une association dirigée par des bénévoles et nous pouvons tous et toutes être fiers de ce que nous avons accompli en tant qu'association professionnelle. Nous faisons un travail important, pour le bien de la société et, au nom du conseil d'administration de l'ACAAR, je tiens à vous remercier pour votre soutien, votre membership, et votre engagement envers notre profession.

NOTRE MISSION

**Être L'organisme faisant
autorité en matière de
connaissances et d'expertise
en administration et en
gestion de la recherche
au Canada.**

Proposition de valeur pour les membres

L'Association canadienne des administratrices et administrateurs de recherche (ACAAR) est une communauté nationale rassemblant des personnes, professionnelles de l'administration de la recherche occupant une gamme variée de rôles dans un secteur complexe et en constante évolution. L'ACAAR s'engage à appuyer la profession en offrant à ses membres un espace sûr, inclusif et professionnel pour y apprendre et s'y développer par le biais de réseautage avec ses pairs, l'échange de meilleures pratiques, le développement professionnel, le mentorat et les opportunités de leadership.

NOS VALEURS



Inclusivité,

ce qui signifie développer et maintenir une communauté d'administrateurs, d'administratrices et de gestionnaires de la recherche qui soit accueillante, active, accessible et diversifiée, et qui célèbre et encourage une diversité d'opinions et d'idées. Cela signifie également un engagement à assurer la transparence dans nos actions et une réflexion vis-à-vis des processus à travers le prisme de l'équité, de la diversité et de l'inclusivité. Nous savons et comprenons que la communauté de l'ACAAR est plus forte, plus productive et plus efficace grâce à la diversité.

Intégrité,

qui comprend le respect, la confiance, l'authenticité et l'honnêteté.

Collaboration authentique,

avec l'ensemble de la communauté de recherche (collègues, professeurs, bailleurs de fonds, partenaires) et au-delà. Cela inclut un engagement à l'échange d'informations, de perspectives, de pratiques, les meilleures comme les pires.

Pertinence,

par l'appui à l'innovation, la réflexion prospective, l'apprentissage, le perfectionnement, la créativité et la recherche.

Durabilité,

en termes de ressources, qui comprend la durabilité financière et le temps des personnes.



NOS OBJECTIFS



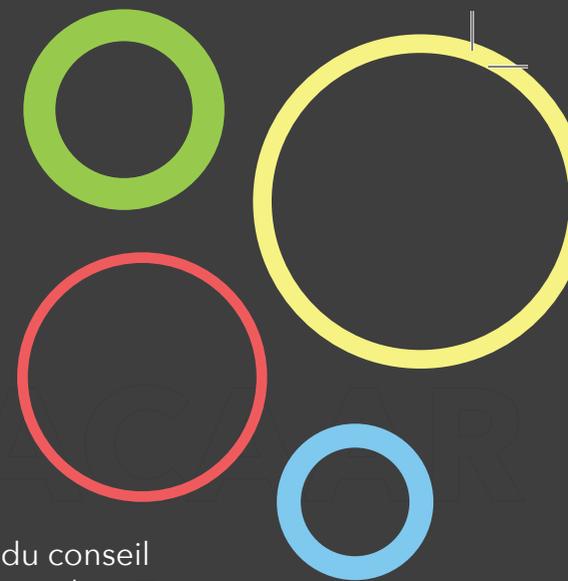
L'Association canadienne des administratrices et administrateurs de recherche (ACAAR) est la tribune nationale des administratrices et administrateurs de recherche au Canada. Comptant plus de **1000 membres**, l'organisation professionnelle tire sa force de sa diversité et de son approche globale de l'administration de la recherche. L'ACAAR fournit une plateforme essentielle entre les intervenants dans la gestion de l'entreprise de recherche.

Les objectifs de l'Association sont de :

- **favoriser** l'expertise en administration et en gestion de la recherche au Canada en facilitant la création d'une communauté forte et dynamique,
- **fournir** et faciliter des programmes et services de développement professionnel et de carrière robustes, pour les membres,
- **permettre** la synthèse et la diffusion des informations et connaissances en administration et gestion de la recherche afin de développer l'excellence individuelle et organisationnelle.

L'ACAAR est gouvernée par un Conseil exécutif bénévole, guidé par notre plan stratégique.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Les priorités stratégiques de l'ACAAR guident les décisions et les actions du conseil d'administration au nom des membres de l'ACAAR. Ces priorités déterminent les programmes que l'ACAAR met en œuvre, les services qu'elle fournit et la gestion de ses affaires et de ses finances. Ces priorités permettent au conseil de déterminer des objectifs opérationnels appropriés, de gérer le bureau exécutif et de fournir une garantie de valeur aux membres de l'ACAAR.

Nos quatre priorités stratégiques, élaborées en 2016 et réaffirmées pour **2020 - 2023** sont :



Pour chacune des quatre priorités stratégiques, le conseil a identifié les défis et opportunités, et défini des domaines d'activité prioritaires. Un plan de mise en œuvre a également été élaboré, qui identifie les tâches, les échéanciers, les indicateurs et les résultats attendus. Le plan de mise en œuvre de l'ACAAR est revu et amendé au besoin sur une base annuelle.

FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

Nous avons accueilli notre...

première AGA et conférence virtuelles

Nous avons lancé notre...

nouveau programme de mentorat

Nous avons été reconnus...

en tant que finaliste aux Prix de l'International & European Association 2021

Nous avons lancé...

notre groupe de travail sur le développement professionnel

Nous avons fourni...

un appui financier aux étudiants du certificat en administration de la recherche grâce à la bourse Dre. Frances Chandler.

We Contributed...

à l'enquête internationale sur l'administration de la recherche en tant que profession (RAAAP). L'ACAAR a fait partie de l'équipe phare du projet original et l'enquête a été partagée avec les administratrices et administrateurs de recherche du monde entier.
<https://raapworldwide.wordpress.com/>

Nous avons dépassé...

\$100000 en appui aux étudiants en administration de la recherche depuis 2017.

Nous avons créé...

une déclaration d'antiracisme et d'équité de diversité et d'inclusion.

- Première série de webinaires/ateliers First 6 de l'ACAAR

- L'heure d'or pour l'inscription aux webinaires.

Nous avons célébré notre...

50e anniversaire avec le Défi du Cœur en Or



NOTRE ANNÉE EN CHIFFRES

- ▶ **1100+** Membres
- ▶ **4** Conférences
- ▶ **625** Personnes Déléguées de conférence à l'ACAAR 2021
- ▶ **500** Personnes Déléguées aux conférences régionales
- ▶ **2600+** Inscriptions webinaire
- ▶ **327** Inscriptions au Certificat en administration de la recherche
- ▶ **6** Bulletin Connexion de l'ACAAR
- ▶ **56** Blogues
- ▶ **22%** d'augmentation du nombre de membres
- ▶ **50** Mentors
- ▶ **66** Personnes Mentorées
- ▶ **252** Volontaires
- ▶ **1200+** Followers sur Twitter
- ▶ **1700+** Membres de notre groupe sur LinkedIn
- ▶ **200** SLACK users
- ▶ **\$35,000** donnés en appui aux stagiaires du Certificat en administration de la recherche
- ▶ Nous avons organisé **70** webinaires
- ▶ Nous avons accueilli plus de **325** stagiaires au Certificat en administration de la recherche depuis 2017



ACAAR A ORGANISÉ 4 CONFÉRENCES

ACAAR a organisé 4 conférences virtuelles cette année, soit l'assemblée générale annuelle, la conférence nationale et 3 conférences régionales. Nous reconnaissons avec gratitude le leadership de tous les membres du comité du programme des conférences qui ont élaboré et approuvé le contenu de ces événements auxquels ont participé plus de 1100 personnes délégués.

Présidente de la conférence nationale de 2021 :



Dominique Michaud

Directrice, Research and Business Development,
Université Concordia

Présidente de la conférence régionale de l'Ouest de 2021 :



Sanjukta Choudhury

Research Facilitator - University of Saskatchewan

Président de la conférence régionale de l'Est de 2021 :



Dean W. Strickland

Research Contracts Officer - Memorial University

Présidente de la conférence régionale Centre de 2021 :



Lauren Gogo

Manager of Research Contracts - Hamilton Health
Sciences Corporation

Merci à toutes les personnes presidents, ainsi que les membres de notre comité de conference: Nicole Babichuk; Michèle Beaudry; Natalie Bender; Rachel Brown; Lisa Charlong; Isabelle Caron; Amanda Chaulk-Parrott; Erica Conte; Jodi David; Paul Daniels; Carole Edwards; Sola Fasunwon; Karen Follett; Rachel Goldsworthy; Mekaela Gulliver; Drew Gyorke; Pauline Head; Bonnie Hughes; Allison Jackson; Victoria Latimer; Hilary Lenihan; Jennifer Major; Jamie McInnis; Jás Michalski; Helene Noddin; Sanja Obradovic; Megan Prins; Danielle Puddicombe; Adèle Savoie; Anita Sharma; Jenna Slobozian; Aniko Takacs-Cox; Sharon Wu.

COMMANDITAIRES

2021

MERCI!

Nous remercions avec plaisir nos généreux partenaires, nos commanditaires et nos exposants de conférence, pour leur immense appui à l'association et à la profession d'administration de la recherche. L'ACAAR continue de créer de nouveaux partenariats et de cultiver ses relations avec ses sponsors et nous sommes reconnaissants à tous nos supporters pour leurs investissements qui profitent si concrètement aux membres de l'ACAAR.

PLATINE  ELSEVIER	OR INNOVATION Canada Foundation for Innovation / Fondation canadienne pour l'innovation	OR  CIHR IRSC Canadian Institutes of Health Research / Instituts de recherche en santé du Canada	OR 
OR SSHRC  CRSH	ARGENT  cayuse	BRONZE  CIMVHR ICRSMV Canadian Institute for Military and Veterans Health Research / L'institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans	BRONZE kuali
PARTENAIRE  ExLibris	PARTENAIRE  MOHAWK COLLEGE	PARTENAIRE  NIAGARA FALLS BUSINESS EVENTS	PARTENAIRE  NIAGARA PARKS
PARTENAIRE  Regina Hotel ASSOCIATION	PARTENAIRE  thePersonal Home and Auto Group Insurer	PARTENAIRE TOURISM REGINA	PARTENAIRE  TOURISM WINNIPEG

Le groupe de travail sur le développement professionnel a accompli son mandat pour les membres de l'ACAAR.

L'ACAAR a reconnu le besoin d'une approche améliorée et plus systématique en matière de développement professionnel et de possibilités d'avancement de carrière pour ses membres. Dans ce cadre précis, l'exécutif de l'ACAAR a constitué un groupe de travail sur le développement professionnel (GTDP) composé de représentants de partout au Canada, afin de donner une orientation stratégique de haut niveau et une importance à ce domaine vital pour la communauté de l'ACAAR. Faisant ses débuts en 2020, le GTDP a favorisé l'élaboration d'un rapport d'information complet comprenant une matrice d'évaluation. En outre, il a proposé la création d'un comité permanent de développement professionnel, chargé d'élaborer le curriculum annuel du programme de webinaires de l'ACAAR, jouant un rôle essentiel en assurant la pertinence et la qualité des personnes présentant et de l'alignement de leurs sujets avec le cadre de développement professionnel. Le GTDP poursuivra ses efforts, de concert avec les membres du conseil d'administration de l'ACAAR, afin de définir le cadre de référence du nouveau comité permanent de développement professionnel, comité qui sera mis en place au cours du prochain exercice financier.

Merci aux membres dévoués du groupe de travail :



Daniela Bianco, Chair

Manager, Research Development & Relations, Hamilton Health Sciences



Anita Chiu

Research Manager, University of British Columbia



Karen Follett

Research Contracts Officer, Memorial University of Newfoundland



Jessie Lam

Manager, Research Support Services and Special Projects, University of British Columbia



Victoria Latimer

Research Administrator, University of Alberta



Karen Mosier

Research Coordinator/Navigator, University of Saskatchewan



Jenna Slobozian

Manager, Grant Development, University of Calgary



Dean W. Strickland

Research Contracts Officer, Memorial University of Newfoundland



Alex Willis

Manager, Research Grants, Women's College Hospital



Anna Ziolecki

Adjunct Professor, University of Waterloo

Planification des 12 Prochains mois : principaux faits marquants

1

**Nouvel évènement,
Journée Internationale**

2

**Assemblée générale annuelle
et conférence hybride**

3

**Initier la création d'un
nouveau plan stratégique**

4

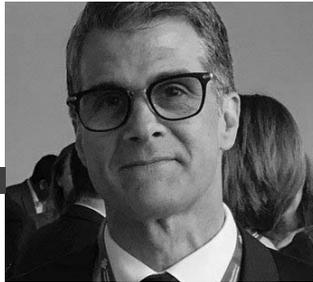
**Poursuite de l'examen
de l'équité, la diversité
et l'inclusion de nos
programmes et services**

Membres Du Conseil d'Administration

Nous remercions toutes et tous nos bénévoles et en particulier notre Comité exécutif dont le leadership et l'expertise assurent l'excellence de la gouvernance de l'ACAAR pour l'ensemble de nos membres.



Dominique Michaud
Présidente
Université Concordia



Drew Gyorke
Vice-Président
University of Toronto



Angela Zeno
Trésorière
York University



Deborah Zornes
Ancienne Présidente
Royal Roads University



Rachel Brown
Niagara College



Mike Folinas
University of Toronto



Lauren Gogo
Hamilton Health Sciences



Karen Mosier
University of Saskatchewan



Danielle Puddicombe
Red River College



Amanda Sawlor
University of Guelph

Représentantes et représentants des Organismes



Allison Jackson
IRSC



Patrick Couperus
CRSH



Jas Michalski
CRSNG



Michele Beaudry
FCI



CARA | ACAAR

MERCI!

